

Le monde a besoin de **vous** pour tourner rond

Sans transport et logistique,
les magasins seraient vides,
les réfrigérateurs aussi.



CFATL 

Région

OCCITANIE

Centres de formation d'apprentis en Transport, Logistique et Sanitaire

Albi • Alès • Auch • Béziers • Castelnaudary • Montauban •
Montpellier • Narbonne • Nîmes • Perpignan • Tarbes • Toulouse

FORMATIONS AVANT-BAC

Des formations pour aller loin

aftral.com



0 809 908 908

Service gratuit
+ prix appel



PANORAMA DES FORMATIONS TRANSPORT ET LOGISTIQUE

TRANSPORT

MARCHANDISES PERSONNES SANITAIRE

Thème	Niveau entrée	Formation	Métiers visés	Lieu
MARCHANDISES	3 ème	CAP Conduite Routière en 2 ans (niveau V)	Conducteur livreur, Conducteur de messagerie, bennes, plateaux, Conducteur routier régional, national, international, avec spécialisations possibles : déménagement, denrées périssables citernes, frigorifique, animaux vivants	Toulouse
	Permis B + CAP BEP ou +	CAP Conduite Routière en 1 an (niveau V)		Toulouse, Montauban Tarbes, Albi, Auch Castelnaudary Pérols, Nîmes, Béziers Narbonne Perpignan
	Permis B	TP Opérateur de livraison et magasinage en 1 an (niveau V)		Pérols Nîmes Perpignan Narbonne Toulouse
PERSONNES	Permis B + 21 ans	TP Conducteur polyvalent d'autocars Urbain, Interurbain et Tourisme en 1 an	Conducteur de bus ou d'autocar	Nîmes Toulouse
SANITAIRE	Permis B Non probatoire	DEA : Diplôme d'état ambulancier en 1 an (niveau V)	Ambulancier	Nîmes Méjanès-les-Alès Perpignan Narbonne Toulouse Albi Auch Cahors Foix
EXPLOITATION	Fin de 1ère	TETTM : Technicien d'exploitation Transport Terrestre en 1 an (niveau IV)	Agent d'exploitation, Affréteur, Technico-commercial	Pérols



LOGISTIQUE

EXPLOITATION SUPPLY CHAIN

Thème	Niveau entrée	Formation	Métiers visés	Lieu
LOGISTIQUE	3 ème	CAP Opérateur Logistique en 2 ans (niveau V)	Agent de magasinage, préparateur de commandes / Cariste	Pérols Perpignan
LOGISTIQUE	CAP ou BEP vente ou log ou fin 1 ère	BAC Professionnel Logistique en 2 ans (niveau IV)	Gestionnaire de stocks, Magasinier / Cariste Préparateur de commandes	Pérols Perpignan Toulouse Albi



LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

LE CONTRAT

A durée déterminée de 1 à 3 ans pour **les jeunes de 16 à moins de 31 ans.**

Signature : 3 mois avant à 3 mois après le début du cycle de formation, fin du contrat maximum 2 mois après la date des épreuves de l'examen.

Période d'essai : 45 jours en entreprise.

Statut salarié (non compté dans l'effectif de l'entreprise).

Un maître d'apprentissage doit être nommé pour suivre l'apprenti, il doit remplir une des conditions suivantes :

- Être titulaire d'un titre ou d'un diplôme au moins égal à celui préparé ainsi qu'une expérience professionnelle de 2 ans en relation avec la qualification visée par ce diplôme ou ce titre.
- Soit une expérience professionnelle de 3 ans en rapport avec le diplôme ou le titre préparé par l'apprenti.

AIDES DE L'ETAT ET DU CONSEIL REGIONAL POUR L'EMPLOYEUR

Informations données à titre indicatif sous réserve de modifications.
Ces aides sont cumulables.



	Moins de 11 salariés	De 11 à 250 salariés	Plus de 250 salariés	MONTANT
«TPE jeune apprenti»	✓			voir *
Prime à l'apprentissage pour les TPE (versée par la région en fonction de l'assiduité de l'apprenti)	✓			1000 €
Aide au recrutement d'un apprenti supplémentaire	✓	✓		1000 €
Exonération des charges sociales	✓	✓	✓	
Crédits d'impôts	✓	✓	✓	1600 € à 2200 €

* Jusqu'à 4400 € pour l'embauche d'un apprenti mineur versés la première année du contrat.

LA REMUNERATION DE L'APPRENTI

	Apprenti de MOINS de 18 ans			Apprenti de 18 à 20 ans			Apprenti de 21 ans et plus (1)		
	1° année	2° année	3° année	1° année	2° année	3° année	1° année	2° année	3° année
Code du travail Y compris Convention Collective du Trs	25%	37%	53%	41%	49%	65%	53%	61%	78%
	35%	47%	63%	51%	59%	75%	55%	65%	85%

(1) : ou du salaire minimum Conventionnel (SMC) de l'emploi occupé s'il est plus favorable pour les 21 ans et plus.

Conditions particulières pour les CAP en 1 an et les BAC PRO en 2 ans, ou les jeunes ayant suivi une formation en contrat d'apprentissage.

Barème de rémunération particulier selon conventions collectives (BTP, la métallurgie...).

Plus d'infos ?

www.alternance.emploi.gouv.fr

TAXE D'APPRENTISSAGE 2019

Faites confiance à AFTRAL

RECRUTER

AFTRAL vous présente
tout au long de l'année :

des **candidats pré-sélectionnés**
et motivés correspondants
à vos besoins en compétence

des formations
du **CAP au BAC+6**

des écoles AFTRAL
partout en France

**AFTRAL forme les
collaborateurs dont
vous avez besoin**

76%

Taux d'insertion
professionnelle

+ d'insertion

PROFESSIONNALISER

AFTRAL propose une offre de
formation opérationnelle avec :

des **enseignants issus de
l'entreprise,**
l'accent mis sur le
comportement professionnel
des apprentis,

les **avantages de l'alternance**

**AFTRAL est au
contact permanent
des besoins des entreprises**

6000

Jeunes sont formés chaque année
dans les CFATL et écoles AFTRAL

+ de professionnalisme

RÉUSSIR

Au service des professionnels,
AFTRAL finance :

des **formations innovantes,**
des **outils pédagogiques
performants,**
des véhicules écoles et des
installations fonctionnelles

**AFTRAL met à disposition
des moyens pédagogiques
et techniques innovants**

87%

Taux national de réussite
aux examens

+ de réussite